

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЛАСТНОМ СМОТРЕ-КОНКУРСЕ
НА ЛУЧШУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ РАБОТЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

Список изменяющих документов
(в ред. постановлений Правительства Мурманской области
от 27.04.2015 N 164-ПП, от 04.04.2017 N 172-ПП, от 16.03.2026 N 122-ПП)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия проведения областного смотр-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в организациях Мурманской области (далее - Конкурс).

1.2. Целями Конкурса являются привлечение внимания к важности решения вопросов обеспечения безопасных условий труда на рабочих местах, изучение и распространение передового опыта по внедрению системы управления охраной труда, повышение квалификации специалистов по охране труда, пропаганда лучших практик организации работ в области охраны труда.

Основными задачами Конкурса являются:

(абзац введен Постановлением Правительства Мурманской области от 16.03.2026 N 122-ПП)

- стимулирование работодателей к обеспечению безопасных условий труда работников, выполнению обязанностей в области охраны труда, предусмотренных действующим законодательством;

(абзац введен Постановлением Правительства Мурманской области от 16.03.2026 N 122-ПП)

- информирование работников о состоянии условий и охраны труда, производственном травматизме и профессиональных заболеваниях, о принимаемых профилактических мерах по улучшению условий и охраны труда, трудовом законодательстве, включая законодательство об охране труда;

(абзац введен Постановлением Правительства Мурманской области от 16.03.2026 N 122-ПП)

- изучение и распространение передового опыта работы в области охраны труда;

(абзац введен Постановлением Правительства Мурманской области от 16.03.2026 N 122-ПП)

- организация сбора предложений по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, их обобщение и реализация;

(абзац введен Постановлением Правительства Мурманской области от 16.03.2026 N 122-ПП)

- совершенствование системы управления охраной труда, обучения по охране труда работников, в том числе руководителей и организаций, проверки знания ими требований охраны труда.

(абзац введен Постановлением Правительства Мурманской области от 16.03.2026 N 122-ПП)

1.3. Участие в Конкурсе является добровольным и осуществляется на безвозмездной основе.

1.4. Конкурс проводится по следующим номинациям:

а) лучшая организация в области охраны труда среди организаций производственной сферы (с численностью работников более 500 человек);

б) лучшая организация в области охраны труда среди организаций производственной сферы (с численностью работников до 500 человек);

в) лучшая организация в области охраны труда среди организаций непромышленной сферы;

г) лучшая организация в области охраны труда в сфере образования;
(подп. "г" в ред. постановления Правительства Мурманской области от 04.04.2017 N 172-ПП)

д) лучшая организация в области охраны труда в сфере здравоохранения;
(подп. "д" в ред. постановления Правительства Мурманской области от 04.04.2017 N 172-ПП)

е) лучшая организация в области охраны труда среди организаций малого предпринимательства (с численностью работников до 100 человек).
(подп. "е" введен постановлением Правительства Мурманской области от 04.04.2017 N 172-ПП)

Отнесение к соответствующей номинации Конкурса осуществляется в соответствии с основным видом деятельности организации и с численностью работников по состоянию на 31 декабря года, предшествующего году проведения Конкурса.
(абзац введен постановлением Правительства Мурманской области от 04.04.2017 N 172-ПП)

2. Организация и проведение Конкурса

2.1. Организаторы Конкурса: исполнительный орган Мурманской области, осуществляющий функции в сфере охраны труда (далее - Уполномоченный орган), областная межведомственная комиссия по охране труда (далее - Комиссия).
(в ред. Постановления Правительства Мурманской области от 16.03.2026 N 122-ПП)

2.2. Конкурс проводится ежегодно. Информация о порядке и сроках проведения Конкурса, об условиях участия в нем и критериях оценки, об итогах Конкурса размещается на официальном сайте Уполномоченного органа, распространяется через средства массовой информации.

2.3. Прием заявок с документами на участие в Конкурсе осуществляется Уполномоченным органом в период с 1 апреля по 15 октября текущего года.

2.4. Участниками Конкурса могут быть осуществляющие деятельность на территории Мурманской области организации всех организационно-правовых форм и (или) филиалы организаций всех организационно-правовых форм, рабочие места которых располагаются на территории Мурманской области (далее - организации), при условии отсутствия у этих организаций в год подачи заявки на участие в Конкурсе несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (за исключением несчастных случаев, происшедших в результате дорожно-транспортных происшествий не по вине организации, несчастных случаев на производстве, квалифицированных как "не связанные с производством").
(п. 2.4 в ред. Постановления Правительства Мурманской области от 16.03.2026 N 122-ПП)

2.5. Организации, желающие принять участие в Конкурсе, направляют в Уполномоченный орган:

- заявку на участие в Конкурсе по форме согласно приложению N 1 к Положению;
- показатели состояния условий и охраны труда по форме согласно приложению N 2 к Положению;
- пояснительную записку об организации работы по охране труда, кратко отражающую содержание проделанной работы по организации работ по охране труда, в том числе функционирование системы управления охраной труда и применение инновационных форм и передового опыта по улучшению условий и охраны труда (в произвольной форме);
(в ред. Постановления Правительства Мурманской области от 16.03.2026 N 122-ПП)
- иные документы и (или) информацию, характеризующие работу организации в области охраны труда и содержащие уточняющие сведения по показателям условий и охраны труда в организации.

Заявка и сведения должны быть заверены печатью организации (при наличии печати), подписью руководителя организации и председателя профсоюзной организации (или иного уполномоченного работниками представительного органа).
(в ред. постановления Правительства Мурманской области от 04.04.2017 N 172-ПП)

Организация может подать заявку на участие только в одной номинации.
(абзац введен Постановлением Правительства Мурманской области от 16.03.2026 N 122-ПП)

2.6. В случае предоставления недостоверных и (или) неполных сведений Уполномоченный орган принимает решение об исключении организации из числа участников Конкурса.

2.7. Итоги Конкурса подводятся не позднее 15 декабря текущего года.

3. Определение победителей Конкурса

3.1. Определение победителей Конкурса и распределение призовых мест осуществляет Комиссия. Для предварительного рассмотрения поданных документов Уполномоченным органом создается рабочая группа.

3.2. Определение победителей Конкурса осуществляется в 2 этапа.

3.2.1. На первом этапе члены рабочей группы по каждому блоку показателей состояния условий и охраны труда выставляют конкурсантам баллы на основании таблицы оценочных показателей. Таблица оценочных показателей разрабатывается и утверждается Уполномоченным органом.

Претендентами на победу становятся участники, набравшие наибольшее количество баллов по соответствующей номинации. При равенстве баллов рабочая группа учитывает положительную динамику условий труда, производственного травматизма и иные информационные данные, представленные работодателем в соответствии с приложением N 2 к Положению.
(в ред. Постановления Правительства Мурманской области от 16.03.2026 N 122-ПП)

3.2.2. На втором этапе происходит обсуждение претендентов на победу и принятие окончательного решения путем прямого голосования членами Комиссии. В случае равенства голосов голос председателя Комиссии является решающим.

3.3. Члены Комиссии и рабочей группы имеют право осуществлять выезды непосредственно в организации для обеспечения объективности при определении победителей и призеров Конкурса

(по согласованию с руководителями организаций).

(в ред. Постановления Правительства Мурманской области от 16.03.2026 N 122-ПП)

3.4. При оценке организации работы по охране труда учитываются следующие критерии:

- общие сведения об организации;
- показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- показатели, характеризующие состояние условий труда;
- показатели, характеризующие функционирование системы управления охраной труда;
- показатели, характеризующие эффективность системы управления охраной труда;
- показатели, характеризующие финансирование мероприятий по охране труда.

3.5. Эффективность организации работы по охране труда оценивается по уровню производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, а также по итогам реализации регламентируемых Трудовым кодексом Российской Федерации обязанностей работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда, в том числе:

- создание и функционирование системы управления охраной труда;
- обеспечение работников средствами индивидуальной защиты;
- обеспечение условий труда на каждом рабочем месте, соответствующих требованиям охраны труда;
- организация обучения, инструктажа и проверки знаний требований охраны труда работников, включая руководителей и специалистов, в соответствии с действующим законодательством;

- проведение специальной оценки условий труда;

(в ред. Постановления Правительства Мурманской области от 16.03.2026 N 122-ПП)

- проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров;
- расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников;
- разработка и утверждение инструкций по охране труда для работников;
- обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой деятельности работодателя;
- организация контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах;
- наличие комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, организация их работы.

3.6. Оценка организации работы по охране труда осуществляется за три года, предшествующих году проведения Конкурса (например, для Конкурса, проводимого в 2015 г., расчетный период устанавливается за 2012 - 2014 гг. включительно).

3.7. В каждой из номинаций, указанных в пункте 1.4 Положения, определяются один победитель и два призера.

(в ред. Постановления Правительства Мурманской области от 16.03.2026 N 122-ПП)

3.8. Победители и призеры Конкурса награждаются дипломами и (или) ценными призами.

(в ред. Постановления Правительства Мурманской области от 16.03.2026 N 122-ПП)

3.9. По номинации с заявленным числом участников менее двух смотр-конкурс считается несостоявшимся в данной номинации и не проводится.

(п. 3.9 введен Постановлением Правительства Мурманской области от 16.03.2026 N 122-ПП)

4. Финансирование конкурса

(в ред. Постановления Правительства Мурманской области

от 16.03.2026 N 122-ПП)

4.1. Финансовое обеспечение мероприятий осуществляется за счет средств областного бюджета в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на соответствующие цели Уполномоченного органа, который является главным распорядителем средств бюджета Мурманской области, направляемых на организацию мероприятий.

4.2. Контроль за целевым использованием средств областного бюджета осуществляется Уполномоченным органом и органами государственного финансового контроля Мурманской области.

5. Заключительные положения

5.1. Конкурсные материалы участникам Конкурса не возвращаются и третьим лицам не предоставляются, если иное не предусмотрено федеральным законодательством.

5.2. Победители и призеры Конкурса имеют право использовать символику Конкурса и упоминания о наградах.

(в ред. Постановления Правительства Мурманской области от 16.03.2026 N 122-ПП)

ЗАЯВКА
НА УЧАСТИЕ В ОБЛАСТНОМ СМОТРЕ-КОНКУРСЕ
НА ЛУЧШУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ РАБОТЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Прошу зарегистрировать _____
полное наименование организации

как участника конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в
номинации _____
согласно п. 1.4 Положения

Адрес организации: _____
фактический и юридический адрес

Вид экономической деятельности _____
ОКВЭД, с расшифровкой

Руководитель _____
Ф.И.О. полностью, должность, телефон, факс, e-mail

Специалист по охране труда _____
Ф.И.О. полностью, телефон, e-mail

К конкурсной заявке прилагаются документы:

- показатели условий и охраны труда;
- аналитическая справка об организации работы по охране труда;
- иные документы (указать).

Руководитель организации _____
Ф.И.О., подпись

Председатель профсоюзной организации
(иного уполномоченного работниками
представительного органа) _____
Ф.И.О., подпись

М.П.

дата

Список изменяющих документов
(в ред. Постановления Правительства Мурманской области
от 16.03.2026 N 122-ПП)

ПОКАЗАТЕЛИ
СОСТОЯНИЯ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА

(полное наименование организации)

1. Общие сведения об организации

N п/п	Общие сведения	Показатели по годам <1>		
		20_	20_	20_
1	Количество рабочих мест - РМ			
2	Списочная численность работников - Ч, чел.			
2.1	из них: численность руководителей и специалистов, чел. - Чрс.			
2.2	численность работников рабочих профессий, чел. - Чраб.			
3	Списочная численность работников, которым положена бесплатная выдача СИЗ, - Чсиз, чел.			
4	Списочная численность работников, подлежащих прохождению периодических медицинских осмотров, - Чмо, чел.			
5	Списочная численность руководителей и специалистов, подлежащих обучению и проверке знаний по охране труда, - ЧОрс, чел.			
6	Списочная численность работников рабочих профессий, подлежащих обучению и проверке знаний по охране труда, - ЧОраб, чел.			

<1> Учитываются три последних года, предшествующих году проведения Конкурса (например, для Конкурса, проводимого в 2026 г., расчетный период устанавливается за 2023 - 2025 гг. включительно).

2. Показатели, характеризующие производственный травматизм
и профессиональную заболеваемость

N п/п	Показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости	Показатели по годам		
		20_	20_	20_
1	Количество несчастных случаев на производстве - Кнс, всего			
1.1	из них: легких - Кнсл			
1.2	тяжелых - Кнст			
1.3	со смертельным исходом - Кнсс			
1.4	групповых - Кнстг			
2	Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве (всего) - Чнс, чел.			
2.1	из них: в легких случаях травмирования - Чнсл, чел.			
2.2	в тяжелых случаях травмирования - Чнст, чел.			
2.3	в случаях со смертельным исходом - Чнсс, чел.			
2.4	в групповых случаях травмирования - Чнстг, чел.			
3	Показатель частоты производственного травматизма в расчете на 1000 работающих - Кч <2>			
4	Показатель тяжести производственного травматизма - Кт <3>			
5	Показатель нетрудоспособности, Кн, равный Кч х Кт			
6	Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием - Что, чел.			

<2> Количество несчастных случаев, приходящихся в среднем на 1000 работающих.

<3> Среднее количество дней нетрудоспособности, приходящихся на один несчастный случай.

3. Показатели, характеризующие состояние условий труда

N п/п	Состояние условий труда	Показатели по годам		
		20_	20_	20_
1	Количество рабочих мест, на которых условия труда не соответствуют государственным нормативным требованиям охраны труда, - РМвр <4>			
1.1	из них: количество рабочих мест, на которых условия труда отнесены к классу (подклассу) 3.1,- РМЗ.1			
1.2	количество рабочих мест, на которых условия труда отнесены к классу (подклассу) 3.2, - РМЗ.2			
1.3	количество рабочих мест, на которых условия труда отнесены к классу (подклассу) 3.3, - РМЗ.3			
1.4	количество рабочих мест, на которых условия труда отнесены к классу (подклассу) 3.4, - РМЗ.4			
1.5	количество рабочих мест, на которых условия труда отнесены к классу (подклассу) 4, - РМ4			
2	Списочная численность работников, занятых на рабочих местах с условиями труда, не соответствующими государственным нормативным требованиям охраны труда, - Чвр, чел.			
2.1	из них: численность работников, на рабочих местах которых условия труда отнесены к классу (подклассу) 3.1, - ЧЗ.1, чел.			
2.2	численность работников, на рабочих местах которых условия труда отнесены к классу (подклассу) 3.2, - ЧЗ.2, чел.			
2.3	численность работников, на рабочих местах которых условия труда отнесены к классу (подклассу) 3.3, - ЧЗ.3, чел.			
2.4	численность работников, на рабочих местах которых условия труда отнесены к классу (подклассу) 3.4, - ЧЗ.4, чел.			
2.5	численность работников, на рабочих местах которых условия труда отнесены к классу (подклассу) 4, - Ч4, чел.			
2.6	Наличие плана (программы) мероприятий по			

	улучшению условий и охраны труда, в том числе с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда (да - 1, нет - 0), - НПМ			
2.7.	Выполнено мероприятий плана (программы) мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда, всего, - ед. (указывается за каждый год) - ВПМ			
	из них: в процентах от числа запланированных мероприятий на соответствующий год - % (указывается за каждый год)			
3	Списочная численность работников, получающих компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда на рабочем месте, - Чком, чел.			
3.1	из них: численность работников, имеющих повышенный размер оплаты труда, - Чопл, чел.			
3.2	численность работников, имеющих ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, - Чотп, чел.			
3.3	численность работников, имеющих сокращенную продолжительность рабочего времени, - Черв, чел.			
4	Списочная численность работников, получающих бесплатно молоко или другие равноценные пищевые продукты, - Чмол, чел.			
5	Списочная численность работников, получающих бесплатное лечебно-профилактическое питание, - Члпп, чел.			
6	Списочная численность работников, имеющих право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости (Список N 1, Список N 2, прочие пенсии за особые условия труда, пенсии за выслугу лет, установленные законодательством), - Ч1, 2, чел.			
7	Количество рабочих мест, на которых проведена оценка уровней профессиональных рисков, - РМ			
7.1	из них: в процентах от общего количества рабочих мест - %			

<4> В соответствии с результатами специальной оценки условий труда.

4. Показатели, характеризующие функционирование системы
управления охраной труда

N п/п	Сведения о системе управления охраной труда	Показатели по годам		
		20_	20_	20_
1	Численность работников службы (отдела) охраны труда - Чел, чел.			
1.1	из них осуществляющих деятельность: в соответствии со штатным расписанием - Чслш, чел.			
1.2	на условиях совместительства - Чслс, чел.			
1.3	по договору (аутсорсинг) - Чсла, чел.			
2	Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда (есть - 1/нет - 0) - УПЛ			
2.1	численность уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда - Чупл, чел.			
3	Наличие комитета (комиссии) по охране труда (да - 1, нет - 0) - КОМ			
3.1	численность членов комитета (комиссии) по охране труда, чел.			
4	Наличие локальных нормативных документов, обеспечивающих создание и функционирование системы управления охраной труда (есть - 1, нет - 0), - ЛНД			
4.1	из них: положение о системе управления охраной труда в организации (есть - 1, нет - 0) - Псуот			
4.2	положение о возложении обязанностей по охране труда на руководителей (есть - 1, нет - 0) - Побяз			
4.3	положение о комиссии по охране труда (есть - 1, нет - 0) - Пком			
4.4	положение об организации работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда (есть - 1, нет - 0) - Пупл			
4.5	положение об организации и проведении административно-общественного трехступенчатого контроля за состоянием охраны труда (есть - 1, нет - 0) - Паок			

4.6	положение об организации обучения и проверки знаний по охране труда руководителей, специалистов, работников (есть - 1, нет - 0) - Побуч			
4.7	положение о порядке выдачи, хранения и пользования спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты (есть - 1, нет - 0) - Псиз			
4.8	положение о проведении предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников (есть - 1, нет - 0) - Пмо			
4.9	положение об организации и оказании первой помощи пострадавшим на производстве (есть - 1, нет - 0) - Пппп			
4.10	положение о разработке инструкций по охране труда для профессий работников и видов работ (есть - 1, нет - 0) - Пинстр			
4.11	положение о финансировании мероприятий по улучшению условий и охраны труда (есть - 1, нет - 0) - Пфин			
4.12	перечень нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности (есть - 1, нет - 0), - Пнпа			
5	Наличие коллективного договора (есть - 1, нет - 0) - КД			
6	Наличие правил внутреннего трудового распорядка (есть - 1, нет - 0) - ПР			
7	Наличие сертификата на соответствие системы управления охраной труда требованиям международных стандартов (есть - 1, нет - 0) - СЕРТ			
8	Наличие кабинетов и уголков по охране труда, тренажеров по ОТ (есть - 1, нет - 0) - КАБ			
9	Обеспеченность рабочих мест специалистов по охране труда постоянным доступом к электронным правовым справочным системам типа "КонсультантПлюс", "Гарант" и др. (есть - 1, нет - 0) - ЭСС			
10	Обеспеченность работников санитарно-бытовыми помещениями, оборудованными по установленным нормам - %			

5. Показатели, характеризующие эффективность системы
управления охраной труда

N п/п	Показатели эффективности системы управления охраной труда	Показатели по годам		
		20_	20_	20_
1	Численность руководителей и специалистов, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда, - ЧПОрс, чел.			
2	Численность работников рабочих профессий, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда, - ЧПОраб, чел.			
3	Численность работников, прошедших периодический медицинский осмотр, - ЧПмо, чел.			
4	Численность работников, обеспеченных СИЗ, - ЧПСиз, чел.			
5	Численность работников, у которых проведена оценка условий труда, всего чел. - Чут			
6	Количество рабочих мест, на которых проведена оценка условий труда, всего рабочих мест - Рмут <5>			
7	Сокращено рабочих мест с вредными и опасными условиями труда - РМС			
7.1	из них: за счет внедрения в производство новых технологий и технических средств - РМСтехн			
7.2	за счет исключения воздействия вредных и опасных производственных факторов - РМСф			
7.3	за счет сокращения объемов производства (рабочих мест) - РМСо			
8	Количество проверок по соблюдению законодательных и нормативных требований по охране труда, проведенных Государственной инспекцией труда, - Пгит			
8.1	количество выявленных Государственной инспекцией труда нарушений - Нгит			
9	Количество проверок по соблюдению законодательных и нормативных требований по охране труда, проведенных прокуратурой, - Ппрок			
9.1	количество выявленных прокуратурой нарушений -			

	Нпрок			
10	Количество проверок по соблюдению законодательных и нормативных требований по охране труда, проведенных Технической инспекцией профсоюзов, - Пти			
10.1	количество выявленных Технической инспекцией профсоюзов нарушений - Нти			
11	Участие организации в конкурсах по охране труда (есть - 1/нет - 0) - КОН			
12	Наличие корпоративной программы укрепления здоровья работников (есть - 1, нет - 0) - НКП			
13	Внедрение новых технологий, методов работы, цифровых решений и т.п. в области охраны труда (да - 1, нет - 0) - ВНТ			
14	Проведение мероприятий, направленных на формирование культуры безопасного труда у работников, привлечение работников к обеспечению безопасных условий и охраны труда (конкурсы, викторины, выставки и т.д.) (да - 1, нет - 0) - МКБТ			
15	Проведение мероприятий с учащимися образовательных учреждений (экскурсии, беседы, конкурсы, профориентационные проекты и т.п.) (да - 1, нет - 0) - МУОУ			
16	Использование средств страховых взносов на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников (есть - 1, нет - 0) - ФСС			
17	Наличие скидки к страховому тарифу на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (есть - 1, нет - 0) - СКИД			

<5> Учитываются действующие материалы специальной оценки условий труда, проведенной за последние 5 лет (или менее 5 лет).

6. Показатели, характеризующие финансирование мероприятий по охране труда

N п/п	Затраты на финансирование мероприятий по охране труда	Показатели по годам		
		20_	20_	20_
1	Суммарные затраты на производство продукции (работ, услуг) - Зп, у, тыс. руб.			
2	Суммарные затраты на предоставление компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (повышенный размер оплаты труда, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, сокращенная продолжительность рабочего времени), - Зкомп, тыс. руб.			
3	Суммарные затраты на мероприятия по охране труда (фактические) - Змер., тыс. руб. <б>			
3.1	из них: суммарные затраты на обеспечение работников СИЗ - Зсиз, тыс. руб.			
3.2	суммарные затраты на обеспечение работников молоком или другими равноценными пищевыми продуктами - Змол, тыс. руб.			
3.3	суммарные затраты на обеспечение работников лечебно-профилактическим питанием - Злпп, тыс. руб.			
3.4	суммарные затраты на прохождение работниками медицинских осмотров, тыс. руб.			
3.5	суммарные затраты на проведение оценки условий труда работников - Зоут, тыс. руб.			
3.6	суммарные затраты на санитарно-бытовое обеспечение работников - Зсб, тыс. руб.			
3.7	суммарные затраты на обучение работников вопросам охраны труда - Зобуч, тыс. руб.			
3.8	суммарные затраты на оборудование тренажеров, кабинетов, уголков по ОТ - Зкаб, тыс. руб.			
3.9	суммарные затраты на реализацию мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах - Зфиз, тыс. руб.			
3.10	иные затраты, связанные с обеспечением безопасной эксплуатации зданий, сооружений, оборудования и			

	т.п. - Зин, тыс. руб.			
--	-----------------------	--	--	--

<6> В соответствии с Примерным перечнем ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней (утвержден приказом Минтруда России от 29.10.2021 N 771н).

Ф.И.О. исполнителя, телефон, подпись
