

Министерство труда и социального развития Мурманской области

**Государственное областное казенное учреждение
«Центр социальной поддержки населения Мурманской области»
(ГОКУ «ЦСПН Мурманской области»)**

П Р И К А З

29.01.2026

№ 23

г. Мончегорск

**О внесении изменений в Порядок уведомления работодателя
о фактах обращения в целях склонения сотрудников
учреждения к совершению коррупционных правонарушений
в ГОКУ «ЦСПН Мурманской области», утвержденный
приказом ГОКУ «ЦСПН Мурманской области» от 29.07.2025 № 120**

С целью уточнения отдельных положений локального нормативного акта, в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции и Мерами по предупреждению коррупции в организациях, разработанными и утвержденными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, руководствуясь Уставом Государственного областного казенного учреждения «Центр социальной поддержки населения Мурманской области», утвержденным приказом Министерства труда и социального развития Мурманской области 26.12.2025 № 796, **п р и к а з ы в а ю :**

1. Внести в раздел 1 Порядка уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения сотрудников учреждения к совершению коррупционных правонарушений в ГОКУ «ЦСПН Мурманской области», утвержденного приказом ГОКУ «ЦСПН Мурманской области» от 29.07.2025 № 120 (Приложение № 3) (далее – Порядок), изменение, дополнив его пунктом 1.4 следующего содержания:

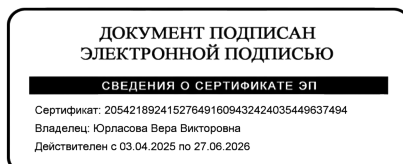
«1.4. Сотруднику Учреждения гарантируется защита от преследования в связи с сообщением о фактах коррупции, в том числе, от неправомерного увольнения, перевода на нижестоящую должность, лишения или снижения размера премии, переноса времени отпуска, привлечения к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения уведомления.»

2. Дополнить раздел 4 Порядка пунктом 4.5 следующего содержания:

«4.5. Уведомление направляется представителем нанимателя (работодателя) в органы Прокуратуры Российской Федерации, МВД России, ФСБ России либо в их территориальные органы не позднее 10 дней с даты его регистрации в Журнале. По решению представителя нанимателя (работодателя) уведомление может направляться как одновременно во все перечисленные государственные органы, так и в один из них по компетенции.

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

Директор



Юрласова В.В.